

# Anfang.Ende.

## Workshop zur Gestaltung und Psychodynamik von Übergängen in Organisationen und Unternehmen

05./06. Juni 2015

inscape

### Die Idee

*Wann geht's los? Wann beginnt/endet Beratung oder Führung? Wie und wo beginnen eigentlich Organisationen?* Klar ist: Berater/innen wie Führungskräfte müssen Organisationen betreten, um tätig zu werden. Der Workshop *Anfang.Ende.* beschäftigt sich mit dem Übergang in Organisationen: Jenem Zwischenraum, in dem Menschen eine Organisation oder neue Teams etc. betreten und neue Rollen einnehmen, aber weder „ganz“ drinnen aber auch nicht mehr draußen sind, noch nicht „richtig“ dazu gehören, aber auch nicht mehr fremd sind.

Wie finden wir eigentlich psychodynamisch Zugang zu einer Organisation – gerade in ihren unbewussten Anteilen? Was verrät uns unter diagnostischen Gesichtspunkten zum Beispiel die Gestaltung von Eingängen oder die Selbstdarstellung (Webauftritt, Prospekt) über die unbewusste Dynamik in einer Organisation? Wie wirkt sich ein Team- oder Führungswechsel psychodynamisch auf die Arbeitsfähigkeit von Menschen aus? Wie gestalten Organisationen den Ausstieg, das Ende der Zusammenarbeit oder gar das Ende der Organisation insgesamt?

Die unverwechselbare Kompetenz psychodynamischer Berater/innen, die sich in ihrer Arbeit durch psychoanalytische Konzepte inspirieren lassen, liegt auf zwei Ebenen: Zum einen verfügen sie über einen besonderen Zugang zu den unbewussten Schichten des Fühlens, Handelns und Denkens von Menschen in Organisationen. Zum zweiten sind psychodynamische Berater Spezialisten mit einer hohen „Settingkompetenz“. Sie verfügen über die Fähigkeit, in ungewöhnlicher Form konstruktive und fruchtbare Dialoge in Organisationen und Unternehmen in Gang zu setzen und zu begleiten. Psychodynamische Berater entwickeln ein Sensorium für die unbewusste Gestaltung von Organisationen. Dieser Workshop vermittelt Beratern und Beraterinnen, die als Coach, Supervisoren und Supervisorinnen oder als Organisationsberater/innen tätig sind, aber auch interessierten Führungskräften psychodynamisch inspirierte Methoden, mit denen ein systematischer Zugang zu unbewussten Prozessen in Organisationen gefunden werden kann.

Themen des Workshops sind unter anderem:

- Zugänge: Tiefenhermeneutische Verfahren der Analyse von Texten, Bildern und Webaufritten
- Ein- und Ausgänge: Was sagen Sie mir über die Organisation?
- Eintritt und Austritt: Entwicklung von Zugehörigkeit zu Teams und Organisationen und Abschiede
- Team- und Führungswechsel
- Anfang und Ende: Gründungsmythen und Sterben von Organisationen
- SocialDreaming: Das Nicht-Gesagte hören

Die Arbeit erfolgt an konkreten Praxisbeispielen.

### Veranstalter:

inscape – Institut für Coaching, Training und psychodynamische Organisationsberatung, Köln

### Leitung

#### Ullrich Beumer

*Dipl.-Päd., Coach und Supervisor (DGSv), Organisationsberater, Trainer, Gesellschafter inscape-group, Sigmund-Freud-Institut Frankfurt a.M., Köln*

#### Dr. Jan Lohl

*Sozialwissenschaftler, Coach und Supervisor (DGSv), Sigmund-Freud-Institut, Frankfurt a.M.*

### Zeit/ Ort

Das Seminar findet vom Freitag, den 5. Juni 2015, 17.00 Uhr bis Samstag, den 6. Juni 2015, 17.00 Uhr in Köln statt.

### Kosten

Teilnehmergebühr: 195 € inklusive Tagungsgetränke und Mittagsimbiss  
Vollzeitstudierende im Erststudium (begrenzte Anzahl an Plätzen): 50 €

### Informationen und Anmeldung:

inscape  
Gabriele Beumer  
Riehler Straße 23  
50668 Köln  
Tel.: +49(0)221/5607608  
Gabriele.Beumer@inscape-international.de