

Ullrich Beumer – Veröffentlichungen

1. Führung

Beumer, U. (2013): Führen im Übergang -Eine spezifische Herausforderung für Führungskräfte der mittleren Ebene in der Schule. In: Bartz, A.; Brandes, H.-J.; Rönisch, S. (Hg.): Praxishilfen für die mittlere Führungsebene in Schule – Orientierung und Unterstützung für Lehrerinnen und Lehrer mit Führungs- und Koordinationsaufgaben. Neuwied: Verlag Carl Link (im Druck).

Beumer, U. (2013): Stagnation und Groll. *Freie Assoziation 16*. Gießen: Psychosozial-Verlag, 33-46.

Beumer, U. (2013): Führung in Veränderungssituationen – Mit Angst umgehen und Selbstvertrauen fördern. In: PraxisWissen SchulLeitung, 33. Köln: Verlag Carl Link

Beumer, U. / Erlinghagen, R. (2012): Der Wechsel von Führungskräften in: *SchulVerwaltung spezial: „Wissensmanagement“*, Zeitschrift für Schulleitung und Schulaufsicht, Sonderausgabe zu Heft 3,2012, Neuwied: Verlag Wolters Kluwer , S. 23-25.

Beumer, U. (2011): Reife Helden – Die Rolle der Führungskräfte im dritten Lebensalter. In: Hoyer, T.; Beumer, U. ; Leuzinger-Bohleber, M.(Hg.): Jenseits des Individuums – Emotion und Organisation. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.

Beumer, U. (2011): Führung. In: Haubl, R./Voß G. G. (Hg.): Riskante Arbeitswelt im Spiegel der Supervision. Eine Studie zu den psychosozialen Auswirkungen spätmoderner Erwerbsarbeit. Kölner Reihe – Materialien zu Supervision und Beratung. Göttingen: Vandenhoeck und Ruprecht, S. 27-37.

Beumer, U./Erlinghagen, R. (2008): Schulleitungswechsel als Chance für Veränderungen in: Buchen, Herbert/Horster, Leonhard/Rolff, Hans-Günter (Hg.) Schulleitung und Schulentwicklung 38 C3.6, 1-20, Raabe-Verlag, Berlin.

2. Coaching, Rollenanalyse und Supervision

Sievers, B. / Beumer, U. (2006): Organisational Role Analysis and Consultation. The organisation as inner object. in: Newton, J.; Long, S.; Sievers, B.: Coaching-in-Depth: The Organizational Role Analysis Approach. London: Karnac.

Beumer, U. (2003): Coaching und Supervision – Modelle zur professionellen Kompetenzentwicklung. In: Der Pädagogische Blick 11, 144-154.

Beumer, U.; Sievers, B. (2000): Einzelsupervision als Rollenberatung. Die Organisation als inneres Objekt. In: Supervision 3 / 2000, 10-17.

Oberhoff, B. / Beumer, U. (Hg.) (2001): Theorie und Praxis psychoanalytischer Supervision. Münster: Votum-Verlag.

3. Emotion und Veränderungen in Organisationen

Beumer, U. (2013): „Hetzen, hetzen, hetzen.“ Permanente Veränderungen. In: Haubl, R.; Voß, G.G.; Alsdorf, N.; Handrich, Ch. (Hg.), *Belastungsstörung mit System*. Die zweite Studie zur psychosozialen Situation in deutschen Organisationen. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht, 19-34

Hoyer, T.; Beumer, U.; Leuzinger-Bohleber, M. [Hrsg.] (2011): *Jenseits des Individuums - Emotion und Organisation*. (Schriften des Sigmund-Freud-Instituts : Reihe 3: Psychoanalytische Sozialpsychologie ; 6) Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.

Beumer, U. (2011): Ich war noch niemals in New York – Netzwerke und Angstabwehr. In: Ahlers-Niemann, A./Freitag-Becker E. (Hg.): *Netzwerke – Begegnungen auf Zeit*. Bergisch-Gladbach: EHP-Organisation, S. 145-158.

Ahlers-Niemann, A./ Beumer, U./ Mersky, R.R. & Sievers, B.(Hg.) (2008): *Organisationslandschaften. Sozioanalytische Gedanken und Interventionen zur normalen Verrücktheit in Organisationen*. Bergisch-Gladbach: Andreas Kohlhage.

3. Lern-Räume und territoriale Arrangements

Beumer, U. / Hoyer, T. (2010): Lern-Räume. Grundlegende Überlegungen zur Psychodynamik von Architektur und Bildung. *Freie Assoziation 12*. Gießen: Psychosozial-Verlag, 21-49

Beumer, U. (2010): Sitzordnungen - Die heimlichen Erzieher. *Gruppenpsychotherapie-Gruppendynamik*, 46. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht, S. 152-169

Beumer, U. (2008): Tisch und Stuhl – Bindungs- und integrationsfördernde Objekt-Beziehungen in der Fortbildung und Beratung von Organisationen in: Ahlers-Niemann, Beumer, Mersky, Sievers (Hg.) : *Organisationslandschaften – Sozioanalytische Gedanken und Interventionen zur normalen Verrücktheit in Organisationen*. Bergisch Gladbach: EHP-Verlag S. 303-324

Beumer, U. (2001): Organisationskulturanalyse – Entwurf eines Konzepts in: Oberhoff, Bernd / Beumer, Ullrich (Hg.): *Theorie und Praxis psychoanalytischer Supervision*. Münster: Votum - Verlag, 261 - 282

Sievers, B. / Ohlmeier, D. / Oberhoff, B. / Beumer, U. (2001): Das Unbewußte in Organisationen. *Freie Assoziationen zur psycho-sozialen Dynamik von Organisationen*. Gießen: Psychosozial-Verlag.

Beumer, U. / Sievers, B. (2000): Einzelsupervision als Rollenberatung. Die Organisation als inneres Objekt. *Supervision 3 / 2000*, 10 – 17.

Beumer, U. (1998): „Schläft ein Lied in allen Dingen...“ Dingliche Objekte und räumliche Szenarien in der psychoanalytischen Organisationssupervision. *Freie Assoziation 1*, 277 – 303