

REFERIERENDE, WORKSHOP-LEITER UND VERANSTALTER

Gerhard Bartsch-Backes,

Dipl. Betriebswirt, Dipl. Pädagoge und Dipl. Supervisor (DGSv), Inhaber von I-OB (Institut für Organisationsberatung, Köln), Beratung und Coaching für Veränderungsprozesse

Ullrich Beumer,

Dipl. – Päd., Organisationsberater, Coach, Supervisor (DGSv); Geschäftsführer inscape, Gesellschafter inscapedgroup, Köln; Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Sigmund-Freud-Institut, Frankfurt a.M.

Peter Boback,

Dipl.-Psych., Executive Coach und Berater, Zusatzausbildungen am Institut für Systemische Beratung (isb) in Wiesloch und bei Trigon in Wien, Executive Master in Consulting and Coaching for Change bei INSEAD, Fontainebleau. Er war mehr als zwanzig Jahre im Bereich Personal-, Führungs- und Organisationsentwicklung in global operierenden High-Tech-Unternehmen tätig, Mannheim

Ralf Dickopf

ist Inhaber und Geschäftsführer der mcs promotion GmbH, einem Unternehmen aus dem Bereich Werbeartikel / Promotional Marketing. Er ist auch Mit-Initiator und Boardmember der IPPAG Global Promotions Ltd., einem Joint Venture Unternehmen welches Konzernen globale Fullservice Lösungen im Bereich Promotional Merchandise anbietet; Solingen

Werner Dielmann,

arbeitete als Prozessspezialist und Führungskraft im IT-Bereich von mittleren und großen Unternehmen. Langjähriger Erfahrungshintergrund als Mentor und Tandempartner in der Entwicklung und Förderung von Nachwuchsführungskräften und jungen Angestellten; Vorstandsmitglied in einem großen Diversity-Netzwerk mit dem Schwerpunktthema 'Wertschöpfung durch generationen-übergreifende Zusammenarbeit' (Age-Diversity); Frankfurt a.M.

Martin Dotterweich,

Diplom-Ingenieur; Supervisor (DGSv); Bereichsleiter Entwicklung PROFI Engineering Systems AG; Inhouse-Coach; Darmstadt

Ute Droste,

Oberstudienrätin, Supervisorin (DGSv), Coach, Lehrerin am Berufskolleg, Mülheim a.d. Ruhr

Robert Erlinghagen,

M.A., Organisationsberater, Coach (SG) und Trainer, Gesellschafter inscapedgroup, Köln

Edeltrud Freitag-Becker,

Beraterin für Organisationsentwicklung, Supervisorin (DGSv), Coach und Trainerin, Gesellschafterin inscapedgroup, Köln/Essen

Dr. Nora Grasselli,

Programmdirektorin der European School of Management and Technology (ESMT) und Führungskräftecoach, PhD zum Thema „Gruppen-

dynamiken“ an der HEC School of Management, Forschungsinteressen: Gruppendynamik, Führung sowie organisationale Psychodynamik, Berlin
Valentina Kerst,

Diplom-Betriebswirtin (FH); Geschäftsführerin topiclodge – Strategische Internetberatung; Dozentin; Moderatorin und Referentin; mehr als 10 Jahre in der Digitalbranche tätig; Köln

Nicole Koch,

Leiterin Kundenbetreuung Eisenbahnverkehrsunternehmen bei der DB Netz AG, MA in Management und Regulierung von Arbeit, Wirtschaft und Organisation und BA in Sozialpsychologie und Philosophie, Berlin

Wilfried Lauinger,

Dipl.-Päd., Supervisor und Coach DGSv, Wirtschaftsmediator BMWa, Psychologischer Berater für Ehe-, Familien- und Lebensfragen (EKFuL); seit 1991 selbständig in eigener Agentur für Berufliche Bildung und Beratung, Düsseldorf

Dr. Jan Lohl,

Dipl. Sozialwissenschaftler, freiberuflicher Coach und Supervisor (DGSv); wissenschaftlicher Mitarbeiter im Sigmund-Freud-Institut in Frankfurt am Main

Daniel Piontek,

Senior Consultant, Bayard Consulting Group. Daniel Piontek ist Psychologe, Berater und Coach. Bei Bayard Consulting betreut er insbesondere Themen der Veränderung und des Change Managements im Rahmen von Softwareeinführungen, Köln

Guido Porting,

Associate Partner, Bayard Consulting Group. Guido Porting ist Spezialist für Produktdaten und ihre Verwendung in Geschäftsprozessen. Neben einem technischen und analytischen Verständnis verfügt er über umfangreiche Kenntnisse agiler Methoden und deren Implementation in der Softwareentwicklung, Köln

TAGUNGSORGANISATION

Gabriele Beumer,

Gesundheitspädagogin, mehrjährige Weiterbildung in psychoanalytischer Supervision und Selbsterfahrung, Mentoring, Tagungsorganisation und Gesellschafterin der inscape gGmbH, Köln

VERANSTALTER

inscape gGmbH Fortbildungs- und Beratungsinstitut, für Psychoanalyse, Supervision und Organisationsentwicklung Köln

KOSTEN

195,- Euro inkl. Kaffeepausen, Mittagsimbiss und Social Evening
170,- Euro Frühbuchergebühr Anmeldung bis zum 1.10.2016

ANMELDUNG UND VERANSTALTUNGSORT

inscape gGmbH | Riehler Straße 23 | 50668 Köln

Tel.: +49-221-56 07 60 8 | Fax: +49-221-96 59 85 83

e-Mail: gabriele.beumer@inscape-international.de

inscape

AGIL – DEZENTRAL – LIQUIDE DIE ZUKUNFT DER ORGANISATION UND IHRER BERATUNG

20. INSCAPE – JAHRESTAGUNG

11. – 12. NOVEMBER 2016

» Wie werden Sie in 10 Jahren ihre Organisation führen? Wen werden Sie morgen beraten? In welcher Organisation werden Sie beraten? Welche Rolle wird Beratung in Organisationen zukünftig überhaupt spielen? «



Inzwischen pfeifen es die Spatzen von den Dächern, dass die Arbeitswelt sich so rasant wie nie zuvor verändert. Phänomene wie Entgrenzung, Subjektivierung und Ökonomisierung von Arbeit verweisen darauf, dass Menschen heute anders als vor 30 Jahren arbeiten. Aber nicht nur die Arbeit, sondern auch die Arbeitsorganisation ändert sich. Nach einer langen Periode der Planbarkeit der Arbeitsorganisation im Industriezeitalter scheinen heute traditionelle Organisationsformen, Steuerungssysteme und Führungskonzepte an eine Grenze zu geraten. Sicherlich boomt der Beratungsmarkt auch vor diesem Hintergrund. Gleichzeitig entstehen in ganz unterschiedlichen Unternehmen radikale Ideen der Neugestaltung von Organisationen. Denn was nützt die beste Planung und die beste Beratung, wenn kaum jemand zu sagen vermag, wie die Welt in 10 Jahren aussieht? Neue Konzepte, neue Ideen oder sogar Manifeste entstehen, die eine grundlegend veränderte Organisationsform versprechen. In einer Zeit, in der die Planbarkeit schwindet, Unsicherheiten und Ambiguitäten zunehmen, gute Führung gefragt ist und doch in eine Krise gerät, dort werden zum Beispiel agile Teams implementiert: Individuen und Interaktionen haben Vorrang vor Prozessen und Methoden, funktionsfähige Produkte vor einer ausgefeilten Dokumentation, das Reagieren auf Veränderung hat Vorrang vor dem Befolgen eines Plans. Hauptsache, es läuft! Selbstverantwortung, Selbstführung und Selbstorganisation von Einzelnen und Teams stehen ebenso hoch im Kurs wie Kreativitätszonen, Räume der Lebendigkeit, oder die Effectuation, in der die Zukunft des Unternehmen nicht mehr ungewiss ist oder vorhergesagt werden kann, sondern durch Vereinbarungen und Interaktionen zwischen mündigen Partner*innen gesteuert wird. Führung im klassischen Sinn scheint in den neuen Organisationen kaum mehr notwendig, da jede*r im Unternehmen Entscheidung treffen kann, wenn er/sie sich nur von allen beraten lässt, die von dieser Entscheidung betroffen sein werden. Die 20. inscape-Jahrestagung setzt sich mit den Ideen, den Bildern und den Konzepten für die Organisationen von Morgen auseinander und fragt, was diese für die Beratung von Organisationen bedeuten: Was ist dran an der neuen Organisationswelt? Wie werden die Ideen neuer Organisationen umgesetzt – in Rollen, Strukturen und Ideen von Führung? Wie ändern sich Vorstellungen und Formen von Beratung in diesem Zusammenhang?

Leitung der Tagung: Dr. Jan Lohl, Frankfurt a.M.

PROGRAMM

Freitag, 11. November 2016

18.00 – 18.15 Uhr

Begrüßung und Einführung ins Tagungsthema
Dr. Jan Lohl

18.15 – 20.15 Uhr

„Vernetztes Führen“

Ein Film über neue Formen der Führung

Filmvorführung und Podiumsdiskussion mit Ralf Dickopf,
Werner Dielmann, Valentina Kerst
Moderation: Dr. Jan Lohl

20.15 Uhr

Social Evening

bei Wein und Käse
in den inscape-Räumen

Samstag, 12. November 2016

09:15 – 10.15 Uhr

Wissenschaftlicher Vortrag:

„Eine neue Generation von Führungskräften – neue Führungswege?“

Referentin: Dr. Nora Grasselli
Moderation: Ullrich Beumer

10.15 – 10.45 Uhr

Kaffeepause

10:45 – 11.45 Uhr

Vortrag aus der Praxis:

„Stetig ist der Wandel – auf dem Weg zur Flexibilisierung“

Referentin: Nicole Koch
Moderation: Dr. Jan Lohl

20. INSCAPE – JAHRESTAGUNG

11.45 – 12.00 Uhr

Pause

12:00 – 12.45 Uhr

Transfergruppen

Leitung: Martin Dotterweich, Ute Droste, Wilfried Lauinger

12.45 – 13:30 Uhr

Mittagspause mit Imbiss

13:30 – 14.30 Uhr

Vortrag aus der Praxis:

„Agilität als Haltung –

Einblicke in ein laufendes Projekt“

Referent: Ralf Dickopf

Moderation: Robert Erlinghagen

14.30 – 15.00 Uhr

Kaffeepause

15.00 – 16.00 Uhr

Parallele Workshops:

1. Barcamps

Leitung: Valentina Kerst, Ullrich Beumer

2. Bedeutung aktueller Organisationsentwicklungen für die Supervision

Leitung: Gerhard Bartsch-Backes, Edeltrud Freitag-Becker

3. Scrum und das Ende des Change-Managements

Leitung: Daniel Piontek, Guido Porting, Robert Erlinghagen

16.00 – 16:15 Uhr

Pause

16:15 – 17:00 Uhr

Alter Wein in neuen Schläuchen?

Reflexives Podium

Leitung: Dr. Jan Lohl